

Белорусский профсоюз работников здравоохранения

Первичная профсоюзная организация учреждения здравоохранения «Рогачевская центральная районная больница»

УТВЕРЖДЕНО
протокол профсоюзной
конференции
от 20.01.2023 № 7

ПОЛОЖЕНИЕ о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения « Рогачевская центральная районная больница»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации (ППО) учреждения здравоохранения (УЗ) «Рогачевская центральная районная больница» (Рогачевская ЦРБ) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 № 484 « О Типовом Положении о Фонде помощи первичной профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями от 22.10.2020 №181, от 07.07.2022 №278).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Рогачевская ЦРБ» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Рогачевская ЦРБ».

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одна из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

6. Настоящее Положение является основой для оказания материальной помощи членам профсоюза.

ГЛАВА 2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

7. Средства Фонда помощи используются на:

7.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 2 базовых величины;

- длительной болезнью (30 календарных дней и более), дорогостоящим (превышающим среднемесячный заработок члена профсоюза) лечением – 2 базовых величины, в случаях длительного заболевания (более 40 дней) по решению профкома - пропорционально 1 базовая величина за каждые 30 календарных дней;

- оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги - 2 базовые величины 1 раз в год;

- направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей – 5 базовых величин;

- выходом на первичную инвалидность I и II группы- 5 базовых величин;

- установлением профессионального заболевания – 5 базовых величин;

- получением производственной травмы – 5 базовых величин;

- тяжелым материальным положением: недостаток средств для содержания семьи,увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги) - 2 базовых величины;

- вступлением в брак (впервые) – 2 базовых величины;

- рождением (усыновлением) детей – 3 базовых величины на каждого ребенка ;

- с увольнением после выхода на пенсию при достижении общеустановленного пенсионного возраста (один раз) , проработавшим непрерывно в учреждении здравоохранения «Рогачевская ЦРБ»:

от 5 до 10 лет - в размере 2 базовых величины,

свыше 10 лет до 25 лет – в размере 4 базовых величин,

свыше 25 лет – в размере 8 базовых величин;

- возникновением иных объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки (исключительные случаи) , и признанных профсоюзным комитетом обоснованными – 2 базовых величины.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные) родные братья и сестры.

7.2. оказание единовременной материальной помощи:

- членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией учреждения, прекращением деятельности обособленного подразделения учреждения, расположенного в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимися по инициативе нанимателя длительное время в простое или в отпуске без сохранения (частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а так же при увольнении работников, обусловленном указанными причинами – 2 базовых величины;

- близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена Белорусского профсоюза работников здравоохранения - 5 базовых величин;

- бывшим членам профсоюза: ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости- 2 базовых величины;

- отдельным категориям членов профсоюза в других случаях ;

7.3. оказание материальной помощи в размере возмещения частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

- обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении среднего специального или высшего образования на платной основе -2 базовые величины 1 раз в год;

- стоимости путевок, приобретенных членом профсоюза за собственные средства, в санаторно- курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря) , расположенные на территории Республики Беларусь – 2 базовые величины 1 раз в год;

- стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.)- 2 базовые величины 1 раз в год;

7.4. оплату расходов , связанных с

заботой о детях:

- матерям, воспитывающим детей - инвалидов в возрасте до 18 лет – 1 базовая величина ко Дню инвалидов;

- членам профсоюза, чьи дети идут в 1-й класс – 1 базовая величина к 1 сентября, а многодетным и матерям-одиночкам- 1,5 базовой величины;

- приобретением дезинфицирующих и обеззаражающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты для членов профсоюза;

7.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 01.06.2005 № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

7.6. иные цели в соответствии с решением Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7.7. оказание материальной помощи членам профсоюза:

7.7.1. участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, в случаях причинения вреда здоровью или жизни работника, либо смерти, наступивших в результате исполнения трудовых обязанностей, при выявлении у них заболевания, вызванного коронавирусом COVID-19:

- при временной утрате трудоспособности: сроком от 14 до 30 календарных дней (непрерывно) - в размере 3 базовых величин: сроком 30 и более календарных дней (непрерывно) - в размере не менее 200,00 рублей за счет профбюджета первичной профсоюзной организации;

- в случае смерти работника за счет профбюджета первичной профсоюзной организации - в размере 10 базовых величин;

7.7.2. не участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, при выявлении у них заболевания, вызванного коронавирусом COVID-19:

- при временной утрате трудоспособности:

сроком от 14 до 20 календарных дней (включительно) - в размере 1 базовой величины;

сроком от 21 до 30 календарных дней (непрерывно)- в размере 2-х базовых величин;

сроком от 30 и выше календарных дней (непрерывно) – в размере 3-х базовых величин.

8. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УЗ «Рогачевская ЦРБ» и признанных обоснованными.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

9. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, на основании письменного обращения (заявления) члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а так же в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

10. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению профсоюзного комитета.

11. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

- в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

- в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

- в связи со вступлением в брак - копия свидетельства о браке;

- в связи с рождением ребенка (детей) – копия свидетельства о рождении ребенка (детей)

- в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

- в связи с хищение имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

- приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

- в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

- в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

- по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных профкомом первичной профсоюзной организации.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение , приобретенное членом профсоюза за собственные средства.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

13. Материальная помощь по каждому из оснований может быть оказана один раз в течение календарного года.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

14. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных вносов.
15. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации.
16. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на отдельном субсчете счета 86 «Целевое финансирование».
17. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.
18. Контроль за поступление и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения .